Тема 2.8 -2.9 **Персонал организации**

1. Понятие о трудовых ресурсах, их роль в производстве продукции

2. Показатели обеспеченности и использования трудовых ресурсов

3. Пути улучшения использования трудовых ресурсов

4. Понятие, значение и показатели производительности труда

5. Пути и факторы повышения производительности труда

1. Труд – это целесообразная деятельность человека, в результате которой создаются материальные блага, потребительные стоимости.

Трудовые ресурсы представляют собой основной элемент производительных сил общества. В их состав включается та часть населения, которая обладает совокупностью физических и духовных способностей, определенными знаниями и опытом работы, позволяющими ей трудиться.

К трудовым ресурсам относятся мужчины в возрасте от 16 до 63 лет, женщины в возрасте от 16 до 58 лет, а также население старше и моложе трудоспособного возраста, занятое в обшественном производстве.

Работники принимаются на работы в с/х организации по трудовому договору.

Трудовые договоры заключаются:

1) на неопределенный срок;

2) срочные, в т.ч. контракты от 1 до 5 лет.

Срочные договоры заключаются также с сезонными работниками, принятыми на работу лишь на определенный период года, сезон, не превышающий 6 месяцев и временными – принятыми работу на срок не более двух месяцев, а при замещении временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы - до 4 месяцев. А также на время выполнения определенной работы и для замещения работника в декретном отпуске.

Особенностями использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве являются следующие:

1. Многообразие работ и сжатые сроки из выполнения.

3. Зависимость результатов труда от природных условий.

4. Сезонность труда, особенно в земледелии.

Потребность в рабочей силе исчисляется на основании технологических карт.

Сопоставление потребности в рабочей силе с её наличием даёт возможность определить степень обеспеченности хозяйства трудовыми ресурсами. Поэтому в каждом хозяйстве составляется баланс рабочей силы.

2. **Показатели обеспеченности и использования трудовых ресурсов**

Обеспеченность с/х организации трудовыми ресурсами прямо влияет на уровень производительности труда, использования земли, производственных фондов и эффективность использования самого труда.

Обеспеченность трудовыми ресурсами с/х продукции характеризуется следующими показателями:

- количество работников в расчете на 100 га с/х угодий и пашни (пашни: РБ – 150 чел., Литва – 160 чел., Эстония – 206 чел.).

- отрицательный и положительный баланс труда рабочей силы (сопоставление фактически отработанных чел/дней с плановым )

Использование трудовых ресурсов в с/х характеризуют такие показатели, как:

1) показатель трудовой активности. Определяется делением выработки в чел/днях на количество работников.

2) коэффициент использования трудовых ресурсов. Определяется отношением фактически отработанных чел/дней к возможному фонду рабочего времени.

ВФРВ = (365- выходные, праздничные дни и дни отпуска)

270-290- для мужчин

240-260- для женщин

3) коэффициент сезонности. Определяется отношением затрат труда в чел/дн. в каждом месяце к среднемесячным затратам труда.

Среднемесячные затраты труда =

4) производительность труда.

3. **Пути улучшения использования трудовых ресурсов**

В аграрном секторе экономики Республики Беларусь наблюдается сокращение численности занятых. Этот недостаток испытывают все сельхозпредприятия, особенно в напряжённые периоды сельхозработ. Сезонность труда имеет ряд экономических и социальных

последствий.

Зимой в сельскохозяйственных предприятиях недоиспользуется труд многих тысяч людей. Вследствие этого снижается его оплата, появляется текучесть кадров. Всё это сказывается на производительности труда.

Смягчение или уменьшение сезонности в использовании рабочей силы в земледелии достигается путём:

* + - правильного сочетания основных и дополнительных отраслей в хозяйстве;
    - строительства предприятий для первичной обработки сельскохозяйственной продукции;

- выращивания культур и сортов с разными сроками созревания;

- расширения (в пригородных зонах) площадей защищенного грунта;

- приобретения работниками 2 и 3 смежных профессий;

- внедрения комплексной механизации, снижающей потребность хозяйства в рабочей силе;

- развитие подсобных промыслов и производств и др.

4. **Понятие, значение и показатели производительности труда**

Производительность труда – это соотношение между рабочим временем и количеством полученной продукции.

Под производительностью труда понимается способность работников производить в единицу времени определенное количество продукции. Она характеризует степень плодотворности конкретного труда. Это показатель использования трудовых ресурсов, а также один из важнейших показателей эффективности общественного производства в целом.

Повышение производительности труда является основным источником увеличения производства ВП. Поэтому повышение производительности труда является актуальной проблемой, от решения которой зависят темпы расширенного воспроизводства и удовлетворения потребностей общества в продукции.

Для расчёта уровня производительности труда применяются показатели, которые подразделяются на 2 группы:

1) основные (прямые)

2) косвенные (дополнительные)

К основным показателям относятся натуральные и стоимостные показатели.

Натуральные:

1) затраты труда в чел/час на 1 ц продукции

2) производство продукции в расчете на 1 чел/час.

С помощью этих показателей определяется уровень производительности труда по отдельным видам продукции. При расчёте производительности труда по хозяйству, отрасли или в динамике определяются стоимостные показатели производительности труда.

1) стоимость ВП в расчете на 1 среднегодового работника. Это показатель годовой производительности труда.

2) стоимость ВП в расчете на 1 чел/час. Это показатель часовой производительности труда.

Прямые показатели производительности труда можно рассчитать в конце года, но для того, чтобы осуществлялся контроль за выполнением работ, чтобы знать какой уровень производительности труда достигнут на выполнении той ил иной работы применяются косвенные показатели производительности труда:

- затраты труда в чел/час на возделывание 1 га какой-либо культуры;

- затраты труда в чел/час на обслуживание 1 гол. скота;

- объём работ, выполненных в ед. времени;

- нагрузка скота на 1 работника.

5. **Пути и факторы повышения производительности труда**

На производительность труда оказывают влияние факторы:

- экономические (наличие м-т-б, профессиональный состав работников, система оплаты труда и материального стимулирования.);

- природные (климат, почва и др.).

Путями повышения производительности труда являются:

1) комплексная механизация и автоматизация произв. процессов;

2) мелиорация;

3) химизация;

4) внедрение в производство достижений науки и передового опыта;

5) повышение квалификации кадров;

6) внедрение НОТ;

7) укрепление трудовой дисциплины;

8) применение прогрессивных форм организации и оплаты труда;

9) применение интенсивных и др. прогрессивных технологий

и др.